

קוד אתי

מסמך זה מבוסס על חזון המשרד וערכיו, ומנוסחים בו העקרונות להתנהגות אתית אשר המשרד מחויב להם, ואשר המשרד רואה בהם תנאי הכרחי לקיומו כארגון בעולם המשפטי והעסקי וכגורם משפיע במארג החברתי. המשרד פועל כדי לתת שירות מקצועי והוגן ללקוחותיו על בסיס יושרה מקצועית ואישית, וכן פועל לקידום ערכים החשובים לו כארגון.

המשרד מקפיד לעמוד בהוראות הדין, החוקים והכללים המקצועיים אשר חלים עליו, על השותפים והשותפות ועל העובדים והעובדות. מסמך זה מוסיף על הוראות אלו ונועד להוות כלי לתרגום העקרונות למעשים, להחלטות ולפעולות אשר יבטיחו התנהגות אתית והשפעה חיובית על החברה ועל הסביבה. המשרד מצפה מכלל שותפי, שותפות, עובדי ועובדות המשרד לקרוא ולהכיר את הקוד, ולראות בו מצפן אשר נועד לכוון להתנהלות תקינה, אתית וראויה.

כבוד האדם וזכויות אדם:

המשרד מכיר בחובתו המוסרית והמשפטית כלפיו עובדיו, לקוחותיו והחברה כולה לפעול בכל היבט של פעילותו לקידום זכויות היסוד של האדם המושתתות על ההכרה בערך האדם, בקדושת חייו ובהיותו בן חורין.

[ברוח הקווים המנחים של ה-OECD לתאגידים בינלאומיים והעקרונות המנחים של האו"ם](#) בנושא עסקים וזכויות אדם, המשרד נוקט בצעדים להטמעת האחריות לכבוד זכויות אדם במסגרת העבודה המשפטית, בהעסקת עובדים ובפעילות מול הקהילה. כפי שיפורט להלן, המשרד מתחייב לפעול נגד אפליה, לקדם גיוון והכלה ולייצג את הלקוחות תוך שמירה על עקרונות אלו. המשרד תומך בקידום ושמירה על זכויות אדם גם באמצעות פרקטיקת הפרו בונו שלו.

המשרד מחוייב לשפר באופן מתמיד את נהליו, על מנת להבטיח שהם משקפים את הפרקטיקות המיטביות בהגנה על זכויות האדם ושהם עולים בקנה אחד עם הערכים והיעדים של המשרד. חתירה לצדק וההגנה על זכויות האדם הן חובות יסוד של מקצוע עריכת הדין.

עובדי ועובדות המשרד:

עובדי ועובדות המשרד הם הנכס החשוב ביותר לו כארגון והם מהווים את המנוע המרכזי לצמיחת המשרד ולהצלחתו. המשרד פועל לרווחת העובדים והעובדות, ביטחונם, איכות החיים שלהם והעצמתם, ובמסגרת זו מקפיד על תנאי העסקה הוגנים, סביבת עבודה מתאימה ונעימה, ומגוון פעילויות גיבוש פנאי ורווחה לעובדים ולעובדות.

שוויון הזדמנויות:

המשרד מעניק לכל עובדת ולכל דורשת עבודה יחס הוגן ושוויוני, ללא אפליה על בסיס מין, מגדר, נטייה מינית, מעמד אישי, הריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ גופית, הורות, גיל, גזע, דת, לאום, ארץ מוצא, מקום מגורים, השקפה, מפלגה, שירות צבאי או קריאה לשירות מילואים.

המשרד מכיר בחובתו לפעול לשילוב עובדים ועובדות עם מוגבלות ובחובתו לתת מענה הולם לצרכים מיוחדים באופן שיאפשר השתתפות שוויונית ופעילה של כל עובדת בכל תחומי הפעילות במשרד תוך מיצוי מלוא יכולותיו.

גיוון והכלה:

המשרד מאמין שגישות המקדמות תרבות של גיוון והכלה במקום העבודה מעצימות את העובדים והעובדות, משפרות את המענה המקצועי שניתן ללקוחות, ומאפשרות להשיג תוצאות משפטיות, עסקיות וחברתיות טובות וראויות יותר. המשרד פועל כדי לקדם מטרות של גיוון והכלה במקום העבודה ובמסגרת זו פועל לגיוס ולשילוב אוכלוסייה מגוונת ומייצגת של עובדים ועובדות וזאת בהתאם [למדיניות הגיוון וההכלה של המשרד](#).

שמירה על סביבת עבודה בטוחה ונעימה:

המשרד מקדם סביבת עבודה סובלנית, בטוחה ונעימה כדי להבטיח שכל העובדים והעובדות יוכלו להפיק מעצמם את המיטב. המשרד מגנה כל צורה של אפליה, הטרדה, הטרדה מינית, התנכלות, עלבון, ניצול, אלימות או התנהגות בלתי הולמת ופועל למיגורה.

לקוחות:

המשרד מעניק שירות ללקוח תוך הפגנת מקצועיות, אכפתיות, ואחריות אישית, כשלענינו עומדת טובת הלקוח. המשרד נוקט בגישה פרו-אקטיבית בהתמודדות עם אתגרים, במתן שירות ללקוחות ובקידום שיתופי פעולה על מנת ליצור ערך מוסף ללקוחות.

במסגרת מתן השירות ללקוחות, המשרד מקפיד על שמירה של כללי הדין והאתיקה המקצועית ועל התנהלות הוגנת ואחראית. המשרד מעודד את העובדים והעובדות לפנות לאחראים עליהם או להנהלת המשרד, בעצמם או באופן אנונימי, בכל שלב שבו מתעורר אצלם חשש לפעולה שלא בהתאם לעקרונות אלה.

ספקים:

המשרד בוחר את ספקיו על פי שיקולים עניינים, תוך ניהול משא ומתן הוגן וכיבוד הסכמים, וזאת בהתאם לנוהל ספקים.

פרו בונו ותרומה לקהילה:

המשרד שם דגש על מעורבות חברתית. המשרד הציב לעצמו מטרה לסייע לאוכלוסיות מוחלשות ולקדם ערכים בהם הוא מאמין, ובכלל זה הגנה על זכויות אדם, שוויון וחירויות הפרט. במסגרת זו, המשרד מטפל במגוון תיקי פרו בונו, הכוללים ייצוג של מעוטי יכולת בערכאות משפטיות ובפני ועדות ממשלתיות, מארגן פעילויות התנדבות משרדיות שונות לאורך השנה, ומעודד את עובדי ועובדות המשרד להשתתף בהתנדבויות בקרב אוכלוסיות מוחלשות.

לצפייה במדיניות המעורבות החברתית, לחצו [כאן](#).

מניעת שוחד שחיתות:

שוחד וקבלת טובות הנאה מכל סוג, בכל תחום שיפוט הם אסורים בתכלית האיסור והמשרד מחוייב למלא אחר כל הוראות הדין הרלוונטי בקשר לכך.

בכלל זאת, המשרד אינו נותן, מציע או מקבל תשלומים או כל דבר אחר בעל ערך, לכל אדם ומכל אדם (ובכלל זאת לקוחות וספקים של המשרד), במטרה להשפיע או לעודד התנהגות בלתי הולמת או להשיג יתרון בלתי הוגן.

ניגוד עניינים וניצול הזדמנויות לצרכים אישיים:

במסגרת העבודה, המשרד פועל לטובת לקוחותיו, ולא נותן לשיקולים זרים להפריע לשיקול דעתו. שותפי, שותפות, עובדי ועובדות המשרד לא מנצלים לטובתם האישית אפשרויות והזדמנויות עסקיות המוצעות להם כתוצאה מתפקידם וממעמדם במשרד. שותפי, שותפות, עובדי ועובדות המשרד נדרשים להתנהל מתוך אחריות אישית ומצופה מהם להצביע על כשלים אתיים שנתקלו בהם, גם אם הדבר עומד בסתירה להנחיות הממונים עליהם.

מידע סודי ומידע פנים:

שותפי, שותפות, עובדי ועובדות המשרד לא משתמשים במידע אליו הם נחשפים במהלך עובדתם לטובתם האישית או לטובתו של כל גורם אחר, אלא לצרכים מקצועיים ורלוונטיים בלבד.

שותפי, שותפות, עובדי ועובדות המשרד לא מפיצים מידע חסוי אודות המשרד, לקוחותיו, פעולותיו ותוכניותיו.

קבלת מתנות:

שותפי, שותפות, עובדי ועובדות המשרד נמנעים מקבלת טובות הנאה מלקוחות או ספקים ואינם מנצלים לרעה את מעמדם בצמתי קבלת החלטות במשרד. מתנות שניתנות על ידי צדדים שלישיים צריכות להיות סבירות, פרופורציונליות והולמות את הנסיבות.

תרומות:

תרומות מותרות כאשר הן ניתנות ללא כל כוונת שחיתות, בשקיפות מלאה, מתועדות ומאושרות על ידי הנהלת המשרד. המשרד תורם לגופים, שאינם לקוחותיו, המקדמים ערכים של רווחת הכלל ושמירה על זכויות אדם. תרומות נעשות לגופים בעלי פעילות מוכרת, המוכרים על ידי רשויות המס בהתאם להוראות הדין. תיעוד של התרומות מופיע בדוחות הכספיים של המשרד.

מניעת הלבנת הון:

המשרד פועל למניעה ולמיגור של כל פעולה שיש בה משום חשד להלבנת הון.

פרטיות:

המשרד פועל להגנת המידע ואבטחת המידע שברשותו הן ביחס לעובדים והעובדות והן ביחס ללקוחותיו.

קיימות:

המשרד פועל מתוך הכרה בחשיבות של הגנה על הסביבה ומיישם [תכנית בנושא קיימות](#).

יישום הוראות הקוד האתי:

יישום הוראות הקוד האתי יעשה בהתאם לנוהל [יישום הוראות הקוד האתי](#).